



Decreto del Direttore generale nr. 108 del 11/06/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2025 per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo e determinazione del valore punto definitivo per la quantificazione della retribuzione di posizione 2025.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto costituzione provvisoria fondi 2025 Dirigenza ruoli PTA	sì	digitale
Allegato B Schede tecniche fondi provvisori 2025 Dirigenza PTA	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *No*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 01.05.2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che prevede che, a decorrere dall'01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio sia pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 senza più alcuna decurtazione proporzionale per la cessazione del personale in servizio;

Preso atto delle delibere di Giunta Regionale Toscana:

- n. 555 del 06.05.2024 con la quale sono stati impartiti gli Indirizzi come previsto dalla Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i.: art.15 - Indirizzi ARPAT 2024 – 2026;
- n. 1036 del 16.09.2024 “Approvazione piano attività Arpat 2024-2026”

Preso atto, altresì, del decreto del Direttore generale n. 141 del 15.07.2024 con il quale è stato adottato il bilancio preventivo economico annuale 2024 e pluriennale 2024-2026, approvato con delibera della Giunta regionale Toscana n. 1461 del 21/12/2024;

Ricordato che i rinnovi contrattuali dei CCCCNLL per la Dirigenza Sanitaria sottoscritto il 19/12/2019 e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo sottoscritto il 17/12/2020 stabiliscono che la costituzione dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2020 debba essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17/02/2023 con il quale si prende atto dell'accordo per la rimodulazione dei fondi della dirigenza Sanitaria e della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023 nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 47 “Patto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT sottoscritto in data 16.02.2024” nel quale viene concordato che a seguito dell'eventuale superamento di 23 unità del personale della

dirigenza dei ruoli PTA, (numero di unità per il quale sono costituiti i fondi contrattuali), accertato a consuntivo a fine di ogni anno, saranno rimodulate le risorse inerenti i fondi contrattuali dei dirigenti dei ruoli PTA tramite trasferimento di risorse dai fondi contrattuali della dirigenza del ruolo sanitario;

Precisato che il CCNQ per la definizione della composizione delle aree di contrattazione nazionale di cui all'art. 7 del CCNQ del 3 agosto 2021 all'articolo 2 Aree dirigenziali comma 3 stabilisce che la dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo rientra nel comparto di contrattazione dell'Area Funzioni Locali e riconfermato dal CCNQ sottoscritto il 22 febbraio 2024 per il triennio 2022-2024 all'articolo 7 comma 3;

Ricordato il rinnovo del CCNL dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.07.2024 con il quale sono stabiliti gli incrementi dei fondi contrattuali per complessivi euro 20.944,49 come di seguito specificato:

- Fondo per la retribuzione di posizione: art. 52 comma 1 incremento pari ad euro 964,55 pro-capite dei dirigenti in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 17 dirigenti) euro 16.397,35;
- Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: art. 52 comma 2 euro 270,42 pro-capite dei dirigenti in servizio in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 17) euro 4.597,14;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del decreto legge 14.12.2018 n. 135 (convertito con modificazioni dalla legge 11.2.2019 n. 12) il citato limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto n. 75 cit. e quindi non opera nei confronti degli incrementi contrattuali previsti dai CCNL sottoscritti in data 16/07/2024 e in data 17/12/2020 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali, come sopra indicati;

Considerato, altresì, che il Fondo retribuzione di posizione (art.91) delle Dirigenza del ruolo PTA, a seguito dello spostamento delle risorse come indicato nel decreto del Direttore generale n. 21/2023 e a seguito degli incrementi contrattuali, è pari ad euro 597.141,21 e che il Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è pari ad euro 373.704,05 come dettagliato nell'Allegato B "Schede tecniche dei fondi provvisori 2025 della Dirigenza PTA";

Ricordato che il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52 comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997 pari ad euro 6.794,73 per la dirigenza PTA, da confermare a consuntivo previa verifica della sussistenza di avanzi di amministrazione e pareggio di Bilancio nel Bilancio di esercizio 2024;

Ritenuto necessario, vista l'applicazione del rinnovo del CCNL della dirigenza dei ruoli PTA, che ha previsto all'art. 49 l'aumento dell'importo della posizione fissa rideterminando l'importo complessivo del valore della retribuzione di posizione e che ha previsto inoltre all'art. 52, comma 1, incrementi al fondo di posizione che consentono la suddetta ridefinizione, rideterminare l'importo del valore punto per l'anno 2025, in via definitiva, in euro 259,50;

Informate le parti sindacali della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto, altresì, il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2025 per il personale della Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo nelle misure riportate nell'Allegato A "Prospetto riepilogativo dei fondi provvisori 2025 della Dirigenza PTA" e nell'Allegato B " Schede tecniche dei fondi provvisori 2025 della Dirigenza PTA";
2. di rinviare la definitiva quantificazione dei fondi contrattuali ad un successivo atto a consuntivo;
3. di avere determinato, in via definitiva, per l'anno 2025 il valore punto pari ad euro 259,50 per la quantificazione della retribuzione di posizione;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane per gli adempimenti conseguenti;
5. di individuare quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
6. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell'art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i. ed ai fini della relativa certificazione;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere con la stipulazione dell'accordo annuale 2025.

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

* "Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993."

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 11/06/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 11/06/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 11/06/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 11/06/2025
- Sandra Botticelli , facente funzioni del Direttore tecnico in data 11/06/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 11/06/2025

COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI 2025 DIRIGENZA PTA - Applicazione CCNL 2019-2021 Area Funzioni locali sottoscritto il 16/07/2024								
CCNL 2019-2021 del 16/07/2024 Area Funzioni Locali	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017) (A)	Fondi 2025 (B)	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2 (B-A)	Fondi 2025 per rispetto limite fondi 2016 (C)	Incrementi CCNL 2016-2018 (D)	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA (E)	Incrementi CCNL 2019-2021 (F)	Fondi 2025 (C+D+E+F)
ART 90 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	414.330,26	415.049,42	-719,16	414.330,26	6.422,00	159.991,60	16.397,35	597.141,21
ART. 91 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	21.879,07	21.879,07		21.879,07		8.319,55		30.198,62
ART. 91 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	241.714,71	234.920,00	-6.794,71	234.920,00	10.621,00	93.367,29	4.597,14	343.505,43
TOTALE 2025	677.924,04	671.848,49	-7.513,87	671.129,33	17.043,00	261.678,44	20.994,49	970.845,26

FONDO ART. 90 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	
Triennio 2019-2021	
AREA DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA	
ANNO 2025	
CCNL 17/12/2020 - articolo 90 CCNL 16/07/2024 - articolo 52 comma 1	
	Importi
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 2 - Importi consolidati anno 2020.	€ 414.330,26
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 Comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 338,00 per ogni dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 (n.19).	€ 6.422,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2022.	€ 290,16
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2023.	€ -
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 90 comma 3 lett. b) - L'importo al comma 2 è stabilmente incrementato della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio a partire dall'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno. Anno 2024.	€ 429,00
Trasferimento risorse dal fondo di posizione sanitari accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	€ 159.991,60
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 52 comma 1 a decorrenza dal 1° gennaio 2021 il fondo di posizione è incrementato di un importo su base annua pari a euro 964,55 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018 (n. 17)	€ 16.397,35
FONDO POSIZIONE 2025	€ 597.860,37
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2022 e nel 2024).	-€ 719,16
TOTALE FONDO 2025	€ 597.141,21

FONDO ART . 91 RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
Triennio economico 2019-2021	
AREA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA E PROFESSIONALE	
ANNO 2025	
CCNL 17/12/2020 - Articolo 91 CCNL 16/07/2024 - Articolo 52 comma 2	
	importi
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 2 lett. a) - Importo del fondo di risultato consolidato al 2020.	€ 228.125,27
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett. c) -Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett.b) del CCNL 08/06/2000 dell'Area III calcolate con riferimento alla sola dirigenza destinataria della presente sezione.	€ 6.794,73
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 2 lett. b) - Importo del fondo delle condizioni di lavoro 2021.	€ 21.879,07
CCNL Triennio 2016-2018 - Art .91 comma 3 lett. a) - L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di un importo pari ad euro 559,00 per il numero dei dirigenti presenti in servizio al 31/12/2015 (n.19).	€ 10.621,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2022)	€ 0,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 91 comma 4 lett a) - Ratei della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. (anno 2024)	€ 143,00
Trasferimento dal fondo di risultato della Dirigenza sanitaria accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	€ 93.367,29
Trasferimento dal fondo di trattamento per le condizioni di lavoro della Dirigenza sanitaria accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	€ 8.319,55
CCNL 2019-2021 - Art 52 comma 2 - A decorrerre dal 31.12.2021 e a valere dal 01.01.2022 il fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori è stabilmente incrementato di un importo su base annua pari ad euro 270,42 per ogni dirigente in servizio alla data del 31.12.2018. (n. 17)	€ 4.597,14
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2024).	-€ 143,00
Totale Fondo 2025	€ 373.704,05