



Decreto del Direttore generale nr. 106 del 11/06/2025

Proponente: *Alessandra Bini Carrara*

Gestione Risorse Umane

Pubblicità/Pubblicazione: Atto soggetto a pubblicazione *integrale* (sito internet)

Visto per la pubblicazione - Il Direttore generale: Dott. Pietro Rubellini

Responsabile del procedimento: *Dott.ssa Alessandra Bini Carrara*

Estensore: *Raffaella Cecchini*

Oggetto: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali 2025 per la Dirigenza Sanitaria e determinazione del valore punto definitivo per la quantificazione della retribuzione di posizione 2025.

ALLEGATI N.: 2

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Tipo Supporto</i>
Allegato A Prospetto costituzione provvisoria fondi 2025 Dirigenza sanitaria	sì	digitale
Allegato B Schede tecniche fondi provvisori 2025 Dirigenza Sanitaria	sì	digitale

Natura dell'atto: *immediatamente eseguibile*

Trattamento dati personali: *No*

Il Direttore generale

Vista la L.R. 22 giugno 2009, n. 30 e s.m.i., avente per oggetto "Nuova disciplina dell'Agenzia regionale per la protezione ambientale della Toscana (ARPAT)";

Richiamato il decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 74 del 23.03.2021, con il quale il sottoscritto è stato nominato Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana;

Considerata la decorrenza dell'incarico di cui sopra dal 01.05.2021;

Dato atto che con decreto del Direttore generale n. 50 del 05.03.2024 è stato adottato il Regolamento di organizzazione di ARPAT, ai sensi dell'art. 20 co. 3 della LRT n. 30/2009, (approvato dalla Giunta Regionale Toscana con delibera n. 968 del 05/08/2024), successivamente adeguato alla DGRT 968/24 con decreto del Direttore generale n. 167 del 05.09.2024;

Visto l'“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 270/2011, modificato ed integrato con decreti n. 87 del 18.05.2012 e n. 2 del 04.01.2013, nonché l’“Atto di disciplina dell'organizzazione interna” approvato con decreto del Direttore generale n. 225 del 27.11.2024 in corso di attuazione;

Richiamati:

- i vigenti CCCCNLL del personale della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, che prevede che, a decorrere dall'01.01.2017, il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio sia pari all'importo dei fondi contrattuali per l'anno 2016 senza più alcuna decurtazione proporzionale per la cessazione del personale in servizio;

Preso atto delle delibere di Giunta Regionale Toscana:

- n. 555 del 06.05.2024 con la quale sono stati impartiti gli Indirizzi come previsto dalla Legge regionale n. 30/2009 e s.m.i.: art.15 - Indirizzi ARPAT 2024 – 2026;
- n. 1036 del 16.09.2024 “Approvazione piano attività Arpat 2024-2026”

Preso atto, altresì, del decreto del Direttore generale n. 104 del 09.06.2025 “Nuova adozione del Budget economico 2025 e Budget economico pluriennale 2025 – 2027 e del Piano degli investimenti”;

Ricordato che i CCCCNNLL per la Dirigenza Sanitaria sottoscritto il 19/12/2019 e per la Dirigenza dei ruoli Professionale, Tecnica ed Amministrativa sottoscritto il 17/12/2020 stabiliscono che la costituzione dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2020 debba essere fatta separatamente per il ruolo della Dirigenza Sanitaria e per il ruolo della Dirigenza PTA;

Visto il decreto del Direttore generale n. 21 del 17/02/2023 con il quale si prende atto dell'accordo per la rimodulazione dei fondi della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2022 sottoscritto in data 13.02.2023 e certificato dal Collegio dei Revisori in data 31.01.2023 nel quale si stabilisce lo spostamento di risorse dai fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria ai fondi contrattuali della Dirigenza PTA;

Visto, altresì, il decreto del Direttore generale n. 47 “Patto dell'accordo di Contrattazione Integrativa per la rimodulazione delle risorse dei fondi contrattuali della Dirigenza dei ruoli Sanitario e Professionale, Tecnico e Amministrativo di ARPAT sottoscritto in data 16.02.24” nel quale viene concordato che a seguito dell'eventuale superamento di 23 unità del personale della

dirigenza dei ruoli PTA, accertato a consuntivo a fine di ogni anno, saranno rimodulate le risorse inerenti i fondi contrattuali dei dirigenti dei ruoli PTA tramite trasferimento di risorse dai fondi contrattuali della dirigenza del ruolo sanitario;

Ricordato, altresì, il rinnovo del CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024 con il quale sono stabiliti gli incrementi dei fondi contrattuali per complessivi euro 63.254,48 come di seguito specificato:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi: art. 72 comma 2 lett. a) incremento pari ad euro 1.109,31 pro-capite in servizio al 31/12/2018 (n. 47 dirigenti) euro 52.137,57;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: art. 73 comma 2 lett. a) euro 136,56 pro-capite in servizio al 31/12/2018 (n. 47) euro 6.418,32;
- Fondo per la retribuzione di risultato: art. 74 comma 2 lett. a) Incremento su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47) euro 4.698,59.

Dato atto che ai sensi dell'art. 11, comma 1, lettera a) del decreto legge 14.12.2018 n. 135 (convertito con modificazioni dalla legge 11.2.2019 n. 12) il citato limite previsto dall'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto n. 75 cit. e quindi non opera nei confronti degli incrementi contrattuali previsti dai CCNL sottoscritti in data 16/07/2024 e in data 17/12/2020 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali, come sopra indicati;

Precisato che il Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 72), è pari ad euro 1.289.611,49 che il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73) è pari ad euro 75.945,02 e che il Fondo per la retribuzione di risultato (art. 74) è pari ad euro 581.782,72 come indicato in dettaglio nell'Allegato "B" Schede tecniche dei fondi provvisori 2025 Dirigenza Sanitaria;

Ricordato che il fondo per la retribuzione di risultato, in applicazione dell'art. 52 comma 5, lett. b) del CCNL 08.06.2000, ricomprende l'integrazione dello 0,5% del monte salari 1997 pari ad Euro 18.736,69 per la dirigenza sanitaria, da confermare a consuntivo previa verifica della sussistenza di avanzi di amministrazione e pareggio di Bilancio nel Bilancio di esercizio 2024;

Ritenuto necessario, vista l'applicazione del rinnovo del CCNL della Dirigenza sanitaria, che ha previsto all'art. 69 comma 3 l'aumento dell'importo della posizione fissa rideterminando l'importo complessivo del valore della retribuzione di posizione e che ha previsto inoltre all'art. 72, comma 1, incrementi al fondo di posizione che consentono la suddetta ridefinizione, mantenere l'importo del valore punto per l'anno 2025, in via definitiva, in euro 259,50;

Informate le parti sindacali della Dirigenza;

Visto il parere positivo di regolarità contabile in esito alla corretta quantificazione ed imputazione degli effetti contabili del provvedimento sul bilancio e sul patrimonio dell'Agenzia espresso dal Responsabile del Settore Bilancio e contabilità riportato in calce;

Visto, altresì, il parere positivo di conformità formale alle norme vigenti, espresso dal Responsabile del Settore Affari generali, riportato in calce;

Visti i pareri espressi in calce dal Direttore amministrativo e dal Direttore tecnico;

decreta

1. di procedere alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2025 per il personale della Dirigenza Sanitaria nelle misure riportate nell'Allegato A "Prospetto

riepilogativo dei fondi provvisori 2025 della Dirigenza Sanitaria” e nell’Allegato B “Schede tecniche dei fondi provvisori 2025 della Dirigenza Sanitaria”;

2. di rinviare la definitiva quantificazione dei fondi contrattuali ad un successivo atto a consuntivo;
3. di avere determinato, in via definitiva, per l’anno 2025 il valore punto pari ad euro 259,50 per la quantificazione della retribuzione di posizione;
4. di dare mandato al Settore Gestione delle risorse umane per gli adempimenti conseguenti;
5. di individuare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Bini Carrara;
6. di trasmettere il presente decreto al Collegio dei Revisori ai sensi e per gli effetti dell’art. 28 della L.R.T. 22.06.2009 n. 30 e s.m.i. ed ai fini della relativa certificazione;
7. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile, al fine di poter procedere con la stipulazione dell’accordo annuale 2025.

Il Direttore generale
Dott. Geol. Pietro Rubellini*

* “Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L’originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all’art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall’indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all’art. 3 del D.Lgs 39/1993.”

Il Decreto è stato firmato elettronicamente da:

- Marta Bachechi , responsabile del settore Affari generali in data 11/06/2025
- Andrea Rossi , responsabile del settore Bilancio e Contabilità in data 11/06/2025
- Alessandra Bini Carrara , il proponente in data 11/06/2025
- Paola Querci , Direttore amministrativo in data 11/06/2025
- Sandra Botticelli , facente funzioni del Direttore tecnico in data 11/06/2025
- Pietro Rubellini , Direttore generale in data 11/06/2025

COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI 2025 DIRIGENZA SANITARIA - Applicazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024								
CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 Area Sanità	Fondi 2016 (DDG nr. 46/2017) (A)	Fondi 2025 secondo CCNL 23/01/2024 (B)	Rispetto limite fondi 2016 D.L. 75/2017 art. 23 comma 2 (A-B)	Fondi 2024 per rispetto limite fondi 2016 (C)	Incrementi CCNL 2016-2018 (D)	DDG n. 21 del 17.02.2023 Spostamento risorse dal fondo dei dirigenti Sanitari al fondo dei dirigenti ruoli PTA (E)	Incrementi CCNL 2019-2021 (F)	Fondi 2025 (C+D+E+F)
ART. 72 RETRIBUZIONE INCARICHI	1.394.943,90	1.397.294,82	-2.350,92	1.394.943,90	14.401,40	-171.871,38	52.137,57	1.289.611,49
ART. 73 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	60.333,19	60.333,19	0,00	60.333,19	18.850,00	-9.656,49	6.418,32	75.945,02
ART. 74 FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RISULTATO	666.546,69	647.809,70	-18.736,99	647.809,70	9.425,00	-80.150,57	4.698,59	581.782,72
TOTALE 2025	2.121.823,78	2.105.437,72	-21.087,92	2.103.086,80	42.676,40	-261.678,44	63.254,48	1.947.339,24

FONDO ART. 72 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	
AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA	
CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo 72	
ANNO 2025	
	<i>importi</i>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 2 Importi consolidati anno 2019.	€ 1.394.943,90
CCNL triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 3 lett. a) L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2015 (n. 58).	€ 14.401,40
CCNL Triennio 2016-2018 Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2020.	€ 1.176,24
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2021.	€ 157,56
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2022.	€ 1.017,12
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2023.	€ 0,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 94 comma 3 lett. b) Incremento retribuzione individuale di anzianità in ragione d'anno del personale cessato anno 2024.	€ 0,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 171.871,38
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 72 comma 2 lett.a) incremento pari ad euro 1.109,31 pro-capite in servizio al 31/12/2018 (n.47 dirigenti)	€ 52.137,57
TOTALE FONDO 2025	€ 1.291.962,41
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato nel 2020-2022).	-€ 2.350,92
TOTALE FONDI 2025	€ 1.289.611,49

Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro**AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA****CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo73****ANNO 2025**

	<i>importi</i>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 96 comma 2 lett. b) - Importi consolidati anno 2019.	€ 60.333,19
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 96 comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 18.850,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 9.656,49
CCNL triennio 2019-2021 - Art. 73 comma 2 lett.a) euro 136,56 pro-capite in servizio al 31/12/2018 (n.47)	€ 6.418,32
Totale risorse fisse 2025	€ 75.945,02

FONDO ART. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato**AREA DELLA DIRIGENZA SANITARIA****CCNL 2019-2021 del 23/01/2024 - articolo 74****ANNO 2025**

	<i>Importi</i>
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 95 Comma 2 Importi consolidati anno 2019.	€ 629.072,72
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 95 Comma 3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato di euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 58).	€ 9.425,00
Trasferimento risorse al fondo PTA accordo del 20.01.2023 certificato in data 31.01.2023.	-€ 80.150,57
CCNL Triennio 2019-2021 - Art. 74 comma 2 lett. A) Incremento su base annua pari ad euro 99,97 pro-capite per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 (n. 47).	€ 4.698,59
Totale risorse fisse 2025	€ 563.045,74
Risorse variabili	
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 95 Comma 4 lett. a) Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno 2024).	€ 0,00
CCNL Triennio 2016-2018 - Art. 95 Comma 4 lett. c) 0,5 % del monte salari 1997 secondo le modalità stabilite dalle Regioni negli atti di indirizzo per la formazione dei Bilanci di previsione annuale in presenza di avanzi di amministrazione o di programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio entro termini prestabiliti .	€ 18.736,99
Totale risorse variabili 2025	€ 18.736,99
Decurtazione comma 2 art 23 D. Lgs. n. 75/2017 per non superamento limite 2016. (Risparmio Ria per personale cessato- mensilità residue nel 2024).	€ 0,00
TOTALE FONDO 2025	€ 581.782,72