



ARPAT
**Agenzia regionale per la protezione
ambientale della Toscana**



ARPAT - DIREZIONE AMMINISTRATIVA - Settore Gestione risorse umane
Via Ponte alle Mosse, 211 - 50144 - Firenze

N. Prot: Vedi segnatura informatica cl.: DV.07.01.02/10.1 del **26/07/2024** a mezzo: email

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali 2023 del personale di COMPARTO, sottoscritto in data 08.07.2024, ex artt. 9 e 10 CCNL del personale di comparto del Comparto Sanità del 2.11.2022 – Artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge	
Data di sottoscrizione	08/07/2024
Periodo temporale di vigenza	anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Componenti: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL; FPS CISL; UIL sanità, FIALS e RSU Componenti di Parte pubblica firmatari: Direttore generale, Responsabile SGRU, CAV AVS, Resp. Dipartimento Firenze Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU, CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari	Personale di comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse anno 2023

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto erogazione retribuzione accessoria	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il PIAO 2023-2025, adottato con DDG n. 62 del 31/03/2023 e modificato con decreti DDG nn. 137/18.7.2023 e 244/2012.2023, è il Piao di riferimento per l'anno 2023 e contiene il Piano della Performance, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e il Piano delle Azioni Positive (PAP), pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/ Disposizioni generali/ Atti generali/ Principali atti di programmazione/ Archivio anni precedenti</p>
		<p>La Delibera della Giunta regionale Toscana n. 301 del 27-03-2023 di approvazione degli Obiettivi di Prestazione Organizzativa 2023 ARPAT, pubblicata sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/ Archivio anni precedenti.</p> <p>La Delibera G.R.T. n. 882 del 31/7/2023, ex delibera G.R.T. n. 301/2023, di approvazione del Monitoraggio intermedio degli obiettivi 2023 di ARPAT e rimodulazione degli obiettivi 2023, pubblicato sul sito internet istituzionale di ARPAT nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/ Archivio anni precedenti.</p> <p>Con Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 218 del 04.03.2024 è stata approvata la Relazione sulla Qualità della Prestazione sui risultati raggiunti nel 2023 da ARPAT, pubblicata sul sito web di ARPAT – Sezione "Agenzia" - "Atti fondamentali dell'Agenzia" - "Principali atti di programmazione", nella sottosezione "Archivio anni precedenti".</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione previsto dal D.Lgs. 14.3.2013 n. 33, mediante inserimento dei dati e delle informazioni sul sito istituzionale di ARPAT nella Sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>In "Amministrazione trasparente" - "Controlli e rilievi sull'amministrazione" - "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" - "Attestazioni OIV", sono pubblicate le attestazioni dell'OIV</p>

Eventuali osservazioni:

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Con decreto del Direttore generale n. 192 del 13/10/2023, sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2023 (certificazione del Collegio dei Revisori del 16.10.2023) e, successivamente, con decreto del Direttore generale n. 88 del 24/04/2024 i fondi contrattuali sono stati determinati in via definitiva (certificati dal Collegio dei Revisori in data 17.05.2024).

Nell'ipotesi di accordo per la finalizzazione delle risorse anno 2023 del personale di comparto, viene data evidenza della destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione secondo quanto concordato con la RSU e le organizzazioni sindacali.

Illustrazione dell'accordo

Con l'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa in esame:

- vengono confermati i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione stabiliti con l'Accordo su Premialità e progressioni economiche orizzontali anno 2021 e seguenti, che le parti hanno sottoscritto in data 21.7.2021, così come modificato e integrato dall'Accordo per la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali del personale di comparto per l'anno 2021 e per l'attribuzione di PEO per l'anno 2022, definitivamente sottoscritto in data 7.4.2022;
- vengono confermati i criteri e modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per gli anni 2023-2026, previsti con l'Accordo sottoscritto in data 20.12.2023 (certificazione ipotesi di accordo firmata dal Collegio dei revisori in data 18.12.2023);
- viene concordata la destinazione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, per un importo pari ad Euro 11.414,76 per Servizi e forniture e ad Euro 98,06 per lavori pubblici (importo stanziato in Bilancio 2023 pari a 11.513,00 euro), a seguito del transito nello specifico fondo contrattuale previo accertamento delle attività svolte e conseguente calcolo dell'effettivo incentivo da attribuire ad ogni soggetto destinatario, secondo le modalità ed i criteri previsti rispettivamente nel Regolamento per i Servizi e Forniture, adottato con decreto del Direttore generale n. 61 del 08/04/2021, e dal Regolamento per la corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche per Opere e Lavori pubblici adottato con decreto del Direttore generale n. 195 del 10.11.2022) – tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- viene concordata l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate, dal quale transiteranno per la successiva erogazione ai dipendenti interessati, con le risorse destinate all'incentivazione del personale per la realizzazione di progetti finanziati dalla UE e per attività aggiuntive previste da norme

di legge, non rientranti nel limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (cd limite fondi 2016), e relative a:

- Progetto "Marine strategy" – per il quale la somma da corrispondere ai dipendenti per le relative "attività aggiuntive" effettuate in orario straordinario nell'anno 2023, rimborsato dal Ministero dell'Ambiente, è pari ad Euro 16.446,41;
- Progetto "Aer nostrum" – per il quale l'importo corrispondente al trattamento accessorio delle 4 unità di personale specificatamente assunte a tempo determinato per lo svolgimento delle relative attività, a carico del Fondo premialità e fasce, già dichiarato ammissibile al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto, è pari ad Euro 6.995,89;
- Progetto "NEMO" – per il quale l'importo corrispondente al trattamento accessorio dell'unità di personale specificatamente assunta a tempo determinato per lo svolgimento delle relative attività, che fa carico sul Fondo premialità e fasce, già dichiarato ammissibile al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto, è pari ad Euro 8.155,24;
- Progetto LIFE22-ENV-IT-LIFE SILENT – "Sustainable Innovations for Long-life Environmental Noise Technologies" n. Project 101114310, con soggetto Capofila ANAS nel quale è previsto un cofinanziamento pari al 60% dei costi diretti ritenuti ammissibili per lo svolgimento delle attività progettuali nell'arco temporale dal 01.09.2023 al 31.03.2028 – per il quale l'importo corrispondente al trattamento accessorio delle 2 unità di personale specificatamente assunte a tempo determinato per lo svolgimento delle relative attività, a carico del Fondo premialità e fasce, già dichiarato ammissibile al finanziamento ai sensi della normativa di riferimento e oggetto di rimborso come previsto dallo stesso Progetto, è pari ad Euro 1.025,88;
- Compensi professionali spettanti per le attività tecniche ed ispettive di cui al D.lgs. 105/2015 (erogati, in conformità a quanto previsto dall'accordo sulle attività aggiuntive sottoscritto in data 19.9.2017, al personale designato dal Presidente del Comitato tecnico regionale e che ha svolto le istruttorie tecniche e le ispezioni di cui all'art. 27 del decreto, successivamente alla relativa liquidazione da parte della direzione Centrale per le Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del fuoco) – per i quali l'importo per l'anno 2023 è pari ad Euro 9.640,31 – tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da specifiche disposizioni di legge;
- Compensi professionali da liquidare al personale dipendente, ai sensi dell'art. 9 del DL. 90/2014 convertito nella L. 114/2014, secondo quanto previsto dal "Regolamento inerente le attività degli avvocati patrocinanti in servizio presso l'ufficio legale di Arpat e modalità di erogazione dei relativi compensi professionali", approvato con decreto DG n. 181 del 23/12/2014 – per i quali l'importo è pari a Euro 3.463,14 – tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto derivanti da specifiche disposizioni di legge;

- viene confermato quanto previsto ai punti 5 e 6 del precedente accordo annuale 2018, sottoscritto il 24.11.2017 (certificato dal Collegio dei Revisori il 9.11.2017) in merito alle quote di produttività aggiuntiva da attribuire ai soggetti ivi indicati previa valutazione con le modalità previste dall'art. 36 del vigente Sistema di valutazione del personale di comparto (decreto DG n.138 del 17.11.2016);
- viene confermato quanto previsto, nell'Accordo "Nuova premialità e progressioni economiche orizzontali del personale di comparto" sottoscritto il 16.12.2020, in merito alle quote di produttività previste e ai criteri per la Differenziazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.5.2018;

- viene concordato l'incremento, ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL del 21.5.2018, delle risorse del fondo di cui all'art. 81, con le risorse residue del fondo art. 80 dell'anno 2022 che non è stato possibile utilizzare integralmente, per un importo pari a Euro 288.941,73;
- viene concordata l'erogazione, per l'anno 2023, dei residui - secondo la disponibilità del fondo di cui all'art. 103 a consuntivo - a tutto il personale previa valutazione della performance con le modalità di cui all'accordo vigente sulla valutazione del personale di comparto, proporzionalmente alle quote di produttività individuale già attribuite ai dipendenti nell'anno;

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Paola Querci ¹

Elenco allegati:

1. Ipotesi di accordo integrativo dell'Accordo di finalizzazione delle risorse dei fondi anno 2023
2. relazione tecnico – finanziaria.

¹ Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs 82/2005. L'originale informatico è stato predisposto e conservato presso ARPAT in conformità alle regole tecniche di cui all'art. 71 del D.Lgs 82/2005. Nella copia analogica la sottoscrizione con firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile secondo le disposizioni di cui all'art. 3 del D.Lgs 39/1993